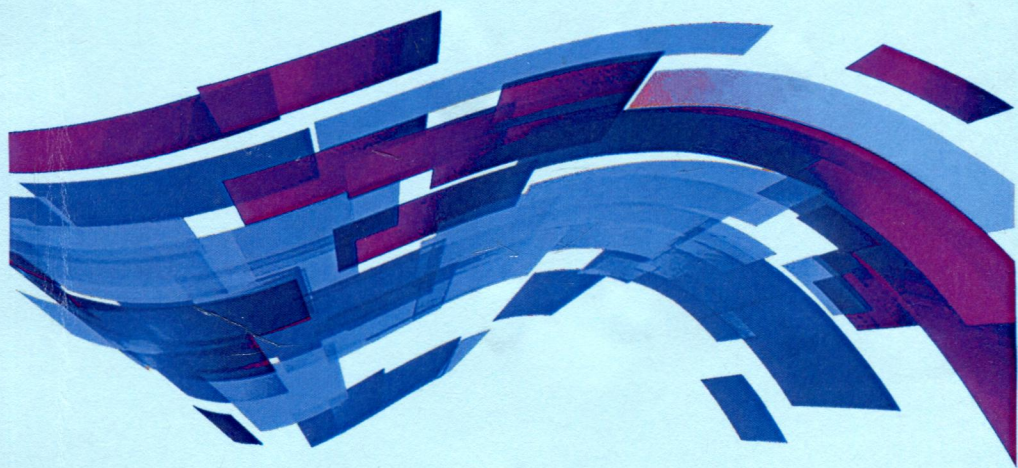


ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

**А. С. Кулагин**

# **ОЦЕНКА И САМООЦЕНКА НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА**



Москва 2018



ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

**А. С. Кулагин**

# **ОЦЕНКА И САМООЦЕНКА НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА**

**Москва  
2018**

УДК 001  
ББК 72,4(2)  
К90

*Утверждено к печати Ученым советом  
Института проблем развития науки РАН*

Кулагин А. С.

**Оценка и самооценка научной организации. Теория и практика.** – М.: ИПРАН РАН, 2018. – 200 с.

ISBN 978-5-91294-118-4

**Рецензенты:** академик РАН С. М. Алдошин, член-корреспондент РАН  
Л. Э. Миндели

Оценка научной организации – это анализ ее способности работать эффективно и результативно, качественно выполнять обязанности, возложенные на нее учредителем. Цель такой систематической оценки – выявление сильных и слабых сторон в организации внутренних процессов ее деятельности, равно как системных факторов, существенно влияющих на научные результаты и авторитет организации.

Самооценка – это методы анализа и диагностики, помогающие лидерам научной организации строить систему управления, обеспечивающую активную и инициативную работу коллектива.

Издание предназначено для руководителей научных организаций, представителей органов государственной власти, менеджеров крупных корпораций, имеющих в своем ведении научные организации, а также для научных сотрудников и аспирантов, занимающихся вопросами менеджмента в науке и разработкой организационных структур.

ISBN 978-5-91294-118-4

© ИПРАН РАН, 2018

© А. С. Кулагин, 2018

При перепечатке ссылка обязательна.

## СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие.....	5
<b>Глава 1. Особенности научной организации как объекта оценки и самооценки .....</b>	<b>12</b>
1.1. Стадии научно-технического и инновационного цикла .....	12
1.2. Основные типы научных организаций.....	16
1.3. Особенности кадрового потенциала.....	23
<b>Глава 2. Подходы к оценке и самооценке научной организации .....</b>	<b>27</b>
2.1. Оценка и самооценка как методы анализа.....	27
2.2. Роль научной организации на этапах жизненного цикла продукции .....	31
2.3. Роль показателей оценки качества .....	33
2.4. Научная организация и заказчик .....	35
2.5. Научная организация и ее учредитель .....	39
2.6. Распространение оценки на всю научную организацию .....	41
2.7. Целесообразность единой модели оценки научной организации .....	43
2.8. Модель как выражение нацеленности организации на осуществление ее миссии.....	45
2.9. Процессы и системные факторы.....	49
2.10. Характеристики единой модели оценки научной организации .....	56
2.11. Моделирование различных фаз научной деятельности.....	59
2.12. Направленность на улучшение результатов .....	71

<b>Глава 3. Организация оценки и самооценки</b> .....	74
3.1. Основные принципы практической организации оценки .....	74
3.2. Основные принципы российской системы оценки результативности деятельности .....	79
3.3. Опыт оценки научных организаций в Европейском союзе .....	82
3.4. Референтные группы и их лидеры .....	89
3.5. Оценка результативности и оценка результатов .....	108
3.6. Система количественных показателей результативности .....	120
3.7. Система оценки научных результатов .....	160
3.8. О некоторых итогах функционирования системы оценки результативности научных организаций .....	170
3.9. О системе самооценки научной организации .....	179
<b>Заключение</b> .....	184
<b>Приложение 1</b> .....	188
<b>Приложение 2</b> .....	191
<b>Литература</b> .....	199