

**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
AS A BASIS FOR THE DEVELOPMENT
OF INNOVATIVE ECONOMICS**



Министерство образования и науки Российской Федерации
Сибирский государственный аэрокосмический университет
имени академика М. Ф. Решетнева

Российская ассоциация бизнес-образования (РАБО)

Министерство образования и науки Красноярского края

Красноярский краевой фонд поддержки научной
и научно-технической деятельности

Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата Красноярского края

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края

Агентство труда и занятости населения администрации Красноярского края

ОАО «Информационные спутниковые системы»

имени академика М. Ф. Решетнева»

ОАО «Красноярский машиностроительный завод»

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

*Материалы IV Международной научно-практической конференции
(20–21 марта 2013, г. Красноярск)*

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A BASIS FOR THE DEVELOPMENT OF INNOVATIVE ECONOMICS

*Materials IV International Research Conference
(on March, 20–21th 2013, Krasnoyarsk)*

Красноярск 2013

УДК 658.5
ББК 65.291.21
У66

Редакционная коллегия:
Ю. Ю. ЛОГИНОВ – председатель
О. Е. ПОДВЕРНЫХ – отв. за выпуск
С. М. САМОХВАЛОВА, А. Н. МАЛЮГИНА, С. Г. КУКУШКИН

Печатается по решению редакционно-издательского совета университета

**Управление человеческими ресурсами – основа развития
У66 инновационной экономики : материалы IV Междунар. науч.-практ.
конф. (20–21 марта 2013, г. Красноярск) / Сиб. гос. аэрокосмич. ун-т. –
Красноярск, 2013. – 364 с.**

ISBN 978-5-86433-555-0

УДК 658.5
ББК 65.291.21

ISBN 978-5-86433-555-0

© Сибирский государственный аэрокосмический
университет имени академика М. Ф. Решетнева, 2013

СОДЕРЖАНИЕ

От редколлегии	3
----------------------	---

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Будисенко Е. В., Вашко Т. А. Автоматизация рабочего места как фактор повышения конкурентоспособности организации	7
Варшавская Е. Я. Неформальный найм российских и иностранных работников (О чем говорят эмпирические данные?)	15
Вашко Т. А., Ямских Т. Н. Практическая реализация знаний в области стратегического управления персоналом	21
Кузнецова Н. В. Разновидности и классификация субъектов обеспечения кадровой безопасности организации	28
Гондарев Р. С. Проблемы управления отношениями компании с персоналом как стейкхолдером современного малого предприятия в условиях инновационной экономики.....	34
Фефелов А. А., Куимов В. В. Аутсорсинг как инструмент управления человеческими ресурсами в условиях инновационной экономики (на примере образовательных организаций)	41
Кривоzubова А. Е., Малаховская М. В., Эрфурт К. А. Требования к управлению персоналом на основе ресурсной концепции: влияние концепции цикличности труда на функции рекреационных процессов.....	46
Корсукова Н. Д. Воспроизводственный аспект управления человеческими ресурсами в инновационной экономике	50
Кукушкин С. Г., Арефина О. В. Мониторинг профессионального развития персонала, как инструмент стратегии управления человеческими ресурсами	58
Риго И. Управление человеческими ресурсами: практика и тенденции.....	63

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ САМООБУЧАЮЩЕЙСЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Будлянская Д. Д., Вышегородский Д. В. Менеджмент знаний как подход к управлению интеллектуальной собственностью обучающегося стратегического альянса.....	67
Воробьев Л. А., Панасенко Г. В. Модель компетенций как основной инструмент оценки молодых предпринимателей	74
Иванченко Л. А. Роль образования в развитии человеческого капитала.....	80

Федорова П. А. Экономическая подготовка как условие успешной профессиональной самореализации инженера в инновационной среде	86
Халиулина В. В., Ракомина А. Ю. Оценка компетентности персонала	90
Хяковлева Е. В. Управление инновационно-ориентированным воспроизводством интеллектуального потенциала персонала как теоретико-методологический подход	94

СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ: РАЗНООБРАЗИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОДХОДОВ

Алексеевко Л. Ф. Актуальные аспекты оплаты труда в условиях либерализации экономической деятельности в Республике Беларусь	103
Болдина Т. В., Гостева О. В. Методы оценки эффективности труда специалистов конструкторского бюро инновационных предприятий ракетно-космической отрасли	110
Болдина Т. В., Гостева О. В. Оценка эффективности труда специалистов конструкторского бюро инновационных предприятий ракетно-космической отрасли	113
Жирнова Е. А. Особенности мотивации сотрудников в системе менеджмента качества	116
Киселева Е. А., Озерникова Т. Г. Формирование компенсационного пакета в организации	121
Кокоулина Е. Е., Гага В. А. Мотивационные механизмы научно-технологического развития в национальной инновационной системе	128
Малюгина А. Н. Мотивация топ-менеджеров	134
Подвербных О. Е., Лячин М. А. Логика анализа лояльности персонала как составляющей системы трудовой мотивации	138
Пономарев С. И., Ереско С. П., Ереско Т. Т. Мотивация преподавания технических дисциплин	149

HR В БОРЬБЕ ЗА КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО

Борисова А. А. Сценарии трансформации практики управления персоналом	155
Вавилов В. Е., Дуракова В. С. К вопросу управления инновационным предприятием	162
Кляуззе В. П., Сечко Л. К. Экспертные методы оценки в системе управления охраной труда	165
Лобанова Е. Э., Писанкова М. М. Классификация и оценка издержек первичной профессиональной подготовки и «вхождения» молодого специалиста в сферу труда как инструмент института рынка труда	170
Максименко И. А., Фаломеев Н. В. Конкурентоспособность персонала: от теории к практике	176
Тараненко А. И., Белокопытов Ю. Н. Комплексность причинно-следственной связи ошибок в системе управления персоналом	182

ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: УСЛОВИЯ И ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ

Сафронов В. В. Некоторые аспекты забастовки как института трудоого права: теория и практика применения.....	191
Сафронов В. В. О некоторых аспектах трудового договора	196
Фарафонтова Е. Л. К вопросу об отмене трудоовых книжек в России	200

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

Жернова Н. А., Жернов Е. Е. Социальная ответственность бизнеса и формирование экономики знаний.....	209
Погорелов И. З. Предложения по формированию национальной концепции государственно-частного партнерства.....	216
Погорелов И. З. Стейкхолдеры – основа концепции государственно-частного партнерства.....	219
Соколова Е. Л. Классификация программ социальной ответственности предприятия	223

СТУДЕНЧЕСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР И СТЕНДОВЫЕ ДОКЛАДЫ

Антонова А. В., Самохвалова С. М. Проблемы управления конфликтами при реализации стратегий интеграции современных организаций	229
Бабак К. В., Таюрский А. И. Трудовой потенциал региона: сущность, структура и подходы к определению	231
Бабак К. В., Таюрский А. И. Трудовой потенциал региона: структурные компоненты и методы оценки	235
Безрукова Е. А., Сумина Е. В. Обучение персонала в системе управления знаниями	240
Виннер М. Л., Самохвалова С. М. Стратегический подход к формированию системы управления человеческими ресурсами организации	247
Гладкова О. Н., Подвербных О. Е. Особенности подбора IT-специалистов	254
Гладкова О. Н., Подвербных О. Е. Формирование конкурентных преимуществ IT-компаний	257
Глазырина О. А., Таюрский А. И. Проблема профессионального образования в Красноярском крае	261
Гойдина Н. Н., Мисинева И. А. Возможности краудсорсинга в развитии организаций.....	264
Журавлева А. С., Ливак Н. С. Соционика в системе управления персоналом.....	267

Иванова Т. А., Леонидова А. И. Проблема и пути развития инновационного воспроизводства	271
Климчук А. А., Ливак Н. С. Имидж HR в борьбе за конкурентное преимущество	275
Конева Е. В., Самохвалова С. М. Некоторые особенности риск-менеджмента при использовании инновационных методов подбора персонала	279
Конева Е. В., Самохвалова С. М. Типология рисков подбора персонала	282
Малиновская Е. А., Подвербных О. Е. Подготовка рабочих кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса	286
Марьясов Д. О., Сафронов В. В. Сравнительная характеристика обеспечительных мер в гражданском и трудовом праве	290
Магомедсултанова Ю. А., Погорелов И. З. Государственно-частное партнерство в сфере образования: проблемы развития	293
Парамонов А. В., Сумина Е. В. Сущности и основные направления регулирования миграционных процессов	298
Парамонова А. А., Лиштугина О. А., Малюгина А. Н. Причины возникновения депрессий у руководителей	302
Потапов Д. О., Таюрский А. И. Особенности формирования кадрового резерва предприятия	306
Потапов Д. О., Таюрский А. И. Особенности формирования кадрового потенциала в индустрии гостеприимства	310
Садыкова П. С., Окунева Т. Г. «Треугольник оценок» как способ оценки качества высшего профессионального образования	314
Свободин А. А., Соколова Е. Л. Команда проекта как форма организации персонала	317
Свободин А. А., Соколова Е. Л. Особенности системы управления персоналом проектно-ориентированных предприятий	321
Сидорова Л. Н., Сученкова В. С., Малюгина А. Н. Роль стрессового интервью в отборе персонала	324
Супрунова М. А., Мисинева И. А. Роль службы управления персоналом в реализации процессного подхода в организации	327
Тищенко Л. В., Бревнова А. Г. Особенности команды строительного проекта	330
Тричегруб А. Г., Соколова Е. Л. Социальная политика как инструмент повышения конкурентоспособности предприятия-работодателя	334
Уйманова М. Е., Макашева Ю. С., Герман М. В. Теория поколений в системе мотивации персонала	338
Шкляева Д. И., Иванченко Л. А. Анализ взаимного влияния финансового и человеческого капитала при реализации инновационного развития экономики России	343
Сведения об авторах	349