

Е. В. Попов, В. Л. Симонова

**ОПОРТУНИЗМ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
АГЕНТОВ**

Российская академия наук
Уральское отделение
Институт экономики

Е.В. Попов, В.Л. Симонова

ОПОРТУНИЗМ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
АГЕНТОВ

Екатеринбург
2007

УДК 330.101.542
ББК 65.01
П 55

Ответственный редактор:
академик А.И. Татаркин

Рецензенты:
академик Н.Я. Петраков
академик С.А. Ситарян

**Попов Е.В., Симонова В.Л. Оппортунизм экономических агентов. Екатеринбург: ИЭ УрО РАН, 2007. – 186 с.
ISBN 978-5-94646-161-0**

Монография посвящена исследованию оппортунистического поведения экономических агентов в системе трудовых отношений. Представлены современные подходы к решению проблемы оппортунизма в экономической теории фирмы. Проанализировано место оппортунизма в управленческих теориях, теориях X-эффективности, транзакционных издержек, прав собственности и оптимальных контрактов. Рассмотрены экономические институты управления оппортунизмом работников и оппортунизмом менеджеров фирм. Определены институциональные эффекты управления оппортунизмом экономических агентов.

Монография предназначена для научных работников и преподавателей университетов, специализирующихся в области экономической теории, микроэкономики и миниэкономики.

Издано при поддержке гранта РГНФ № 07-02-00257а

© Попов Е.В., Симонова В.Л., 2007
ISBN 978-5-94646-161-0 © Институт экономики УрО РАН, 2007

Содержание

Введение	3
1. Институциональный анализ природы фирмы	7
1.1. Формирование и развитие экономической теории фирмы	7
1.2. Неоклассическое и альтернативное описание фирмы .	12
1.3. Институциональное описание фирмы	22
2. Теория оппортунизма в системе отношений принципал-агент	50
2.1. Оппортунизм как экономическая категория	50
2.2. Институциональный анализ проблемы оппортунизма	58
2.3. Сущность оппортунизма в системе трудовых отношений	64
3. Институциональная система управления оппортунизмом	75
3.1. Институциональное строение предприятия	75
3.2. Классификация институтов миниэкономики	80
3.3. Институциональная система управления оппортунизмом агента	88
3.4. Институциональная система управления оппортунизмом принципала	105
4. Институциональные эффекты управления оппортунизмом	112
4.1. Оценка влияния эндогенных факторов на уровень оппортунизма работников	112
4.2. Оценка влияния эндогенных факторов на уровень оппортунизма менеджеров	140
4.3. Эмпирические закономерности управления оппортунизмом в системе трудовых отношений	153
Заключение	163
Библиографический список	170