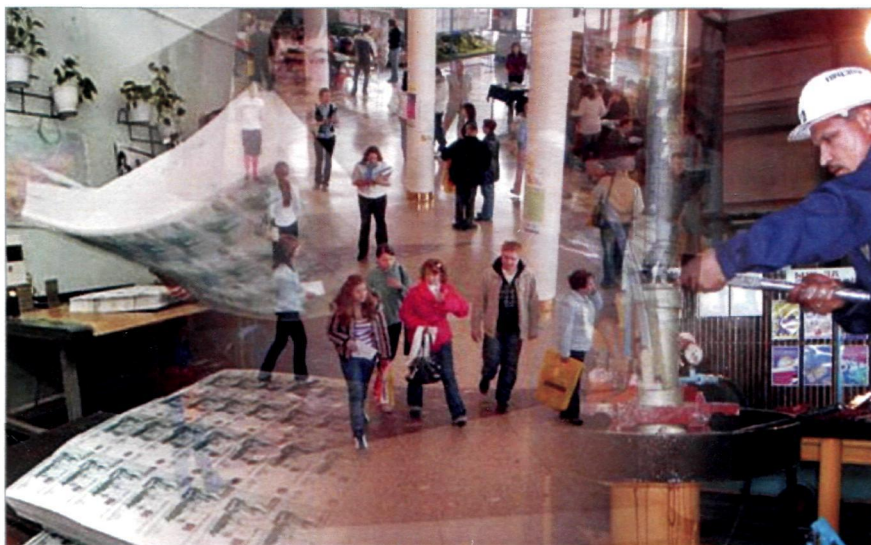


**ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

Межрегиональная научно-практическая конференция

Сыктывкар, 4-5 декабря 2013 г.



Эффективное использование человеческих ресурсов как фактор устойчивого социально-экономического развития Республики Коми: Материалы Межрегиональной научно-практической конференции (4-5 декабря 2013 г., Сыктывкар). – Сыктывкар, 2013. – 298 с.

В сборнике представлены материалы Межрегиональной научно-практической конференции, организованной Институтом социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми НЦ УрО РАН и Министерством экономического развития Республики Коми в рамках празднования 25-летия создания Института социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми НЦ УрО РАН, 75-летия организации Коми научного центра УрО РАН и посвященной видному ученому и организатору науки, заслуженному деятелю науки и техники РСФСР, заслуженному работнику народного хозяйства Коми АССР, доктору экономических наук, профессору Подоплелову Владиславу Павловичу.

В конференции приняли участие ученые из Апатит, Белгорода, Владивостока, Вологды, Ижевска, Коряжмы, Москвы, Омска, Петрозаводска, Ростова-на-Дону, Санкт-Петербурга, Сыктывкара, Ухты, Хабаровска, Ярославля. Рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, рынка труда и занятости, проблемы демографического развития и миграции населения и их влияние на локальные рынки труда.

Сборник предназначен для исследователей в области общественных наук, государственных служащих, специалистов-практиков, аспирантов, магистрантов, студентов и всех тех, кто интересуется социально-экономическими и историческими проблемами северных территорий России.

Публикуемые материалы представлены в авторской редакции.

*Ответственный редактор
д.э.н., проф. В.В. Фаузер*

ISBN 978-5-87237-965-2

Содержание

РАЗДЕЛ 1. ПЛЕНАРНЫЕ ДОКЛАДЫ	3
Фаузер В.В. Рынок труда и обеспеченность организаций Республики Коми человеческими ресурсами.....	3
Шерстюкова Т.А., Макарова Н.А. Основные итоги Всероссийской переписи населения 2010 года.....	17
Потапова Н.В. Меры государственной поддержки как инструмент привлечения и закрепления кадров на селе.....	23
Попова Л.А., Терентьева М.А. Трудовой потенциал Российского Севера.....	29
Быков В.М. Конкурентоспособность персонала вахтовых коллективов как фактор социально-экономического развития Российского Севера.....	35
Большаков Н.М., Жиделева В.В., Гурьева Л.А. Совокупный инновационный образовательный продукт как фактор социального партнерства.....	47
Зими́на И.В. Формирование инновационной экономики в регионе через развитие управленческих компетенций.....	53
Коршунов Г.В. Реализация системы многоступенчатого кадрового обеспечения топливно-энергетического комплекса экономики северного региона (на примере УГТУ).....	56
Афанасьева М.А., Мжаванадзе Н.Ш. Применение системы активизирующих методов профессиональной ориентации в образовательных организациях Республики Коми с целью повышения престижа и привлекательности рабочих профессий.....	63
Юсупова И.В. Возможности составления прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Коми.....	67
Сурина С.В., Мжаванадзе Н.Ш. О реализации форм партнерства между работодателями и образовательными учреждениями профессионального образования в Республике Коми.....	75
РАЗДЕЛ 2. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ	82
Молчанов И.Н., Молчанова Н.П. Трудовой потенциал России: динамика и перспективы развития в условиях становления инновационной экономики.....	82

Петренко К.В. Исследование понятийного аппарата современного рынка труда.....	90
Ширнова С.А. Потенциал инновационной модернизации экономики и трудовые ресурсы России.....	96
Шестакова Н.Н. Инвестиции в человеческий капитал как основу трудовых ресурсов в условиях перехода экономики на путь инновационного развития.....	104
Клепиков Н.В., Петренко К.В., Матлах И.А. Трудовой потенциал в системе категорий, характеризующих ресурсы труда экономики.....	113
Растворцева С.Н. Мобильность трудовых ресурсов как фактор концентрации экономической активности и специализации региона.....	120
Дроздова Е.М., Воробьев А.Ф. Трудовая мобильность и трудовая миграция на региональном рынке труда.....	127
Фаузер В.В., Куратова Л.А. Государственное регулирование миграционных процессов как условие формирования трудового потенциала.....	133
Молчанов И.Н. Применение программного подхода в региональном регулировании внешней трудовой миграции.....	139
Докукина С.М. Слияния и поглощения компаний как инструмент эффективного перераспределения человеческих ресурсов в экономике.....	146
Наумова Н.В. Безработица Республики Коми как элемент рынка труда.....	153
Попова Л.А., Зорина Е.Н. Доходы и занятость пожилого населения Республики Коми.....	162
Королева М.А. Меры государственной поддержки молодых специалистов на селе (на примере Республики Коми).....	170
Канева М.К. Индексы развития человеческого потенциала сельских этнических сообществ Республики Коми.....	176
Карпов В.В., Латышева В.В. Анализ производительности труда в экономике России.....	181
Фаузер В.В., Фаузер Г.Н. Демографические процессы и их влияние на состояние рынка труда в Республике Коми.....	186

Назарова И.Г., Фаузер В.В., Фаузер Г.Н. Приоритеты и инструменты государственного регулирования трудовых отношений.....	193
Павлов К.В., Селин И.В. Политика рационализации численности персонала и доходов в горно-химическом производстве.....	197
Жданова Л.В. Формирование научного кадрового потенциала как условие устойчивого социально-экономического развития региона.....	206
Мишарина Е.В. Трудовой потенциал промышленного предприятия.....	215
Сивкова А.А. К вопросу об экономической активности населения в старших возрастных группах.....	217
РАЗДЕЛ 3. РЫНОК ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЕ.....	222
Молчанова Н.П. Эффективное функционирование системы образования в новых условиях подготовки кадров в регионах России.....	222
Смирнова С.В. Институт воспитания и непрерывного образования как модель эффективного использования человеческих ресурсов, направленная на устойчивое социально-экономическое развитие региона.....	229
Островская О.М., Щеглова А.Н. Прогнозирование кадровых потребностей Мурманской области в специалистах с высшим образованием.....	233
Фомина Ж.В. Реализация технологии проблемного обучения в условиях социально-экономического развития региона.....	240
Гарманова О.Ю. дистанционное обучение как средство формирования единого образовательного пространства (на примере экономической интернет-школы НОЦ ИСЭРТ РАН).....	246
Кулакова А.Б., Королёва И.А. Реализация профориентационной работы со школьниками как фактор формирования человеческого потенциала (на примере НОЦ ИСЭРТ РАН).....	254
Смирнов А.В. Структура и динамика человеческих ресурсов Республики Коми по уровню образования.....	263

РАЗДЕЛ 4. РАБОТЫ ПО СОПУТСТВУЮЩЕЙ ТЕМАТИКЕ И ТЕЗИСЫ СТУДЕНЧЕСКИХ РАБОТ.....	269
Мотрич Е.Л., Найден С.Н. Население и уровень жизни: Дальневосточные контрасты.....	269
Мацук А.М. Владислав Павлович Подоплелов и изучение проблем автомобилизации Коми АССР.....	275
Лыткина Т.С. Социальное пространство и потенциал развития северного города.....	279
Блохина В.О. Критерии оценки результативности труда работника.....	286
Кучер Я.Ю. Соотношение понятий «управление человеческими ресурсами» и «управление персоналом».....	287
Сидоров И.Н. Системы управления производственным персоналом Тейлора, Форда, Эмерсона.....	288
Стеценко Д.М. Административная деятельность – деятельность по управлению людьми Анри Файоля.....	289
Тапилина О.П. Управление человеческими ресурсами как функциональная стратегия организации.....	290
Уляшкина К.В. Развитие человеческих ресурсов Республики Коми.....	291
Юшкова М.В. Труд как сознательная целенаправленная деятельность....	293
Содержание.....	295